

OBJETIVO

Desarrollar y potenciar las competencias directivas de los participantes desarrollando las habilidades y talentos para comunicar, dirigir grupos de alto desempeño, solucionar conflictos, así como motivar y escuchar en la interacción profesional y personal.

DIRIGIDO A

- Alumnos Egresados y Profesionistas de las licenciaturas de Informática, Contabilidad, Administración Comunicación y Periodismo, Relaciones Internacionales, Economía, Finanzas, Arquitectura, Ingenierías y Matemáticas Aplicadas, que deseen desarrollar habilidades y aptitudes orientadas al liderazgo y gerenciamiento.
- Altos ejecutivos.
- Directores.
- Gerentes funcionales con empleados asignados.
- Miembros de organizaciones civiles.
- Consultores.

FUNDAMENTACIÓN

Las habilidades directivas integran una serie de conceptos como: resiliencia e inteligencia emocional, negociación, liderazgo, orientación a resultados, visión estratégica, nociones de administración de proyectos, ética e integridad. Dichas capacidades son parte de los conocimientos, habilidades, actitudes y valores, que de manera general y por su nivel de responsabilidad, son exigidos a ejecutivos, directivos, gerentes y líderes de proyecto para el óptimo desempeño de sus funciones.

Los contenidos tanto teóricos como pedagógicos y prácticos del diplomado además están orientados a la difusión, promoción y aplicación de los diez principios que comprenden el pacto mundial de las naciones unidas, a fin de que apoyen y lleven a la práctica un conjunto de valores fundamentales en materia de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

DIRECTORIO FES ARAGÓN

M. en I. Fernando Macedo Chagolla

Director

Lic. Mario Marcos Arvizu Cortés

Secretario General

Ing. Alexis Sampedro Pinto

Secretario Académico

Lic. Jorge Andrés Trejo Solís

Secretario Administrativo

M. en C. Felipe de Jesús Gutiérrez López

Secretario de Vinculación y Desarrollo

Mtro. Arturo Sámano Coronel

**Jefe de la División de Universidad Abierta,
Continua y a Distancia**

M. en I. Mario Sosa Rodríguez

**División de Ciencias Físico-
Matemáticas y de las Ingenierías**

Ing. Joel García Zárraga

Jefe de la Carrera de Ingeniería Mecánica

Ing. Noé Ávila Esquivel

Jefe de la Carrera de Ingeniería Industrial

M. en I. Fidel Gutiérrez Flores

Jefe de la Carrera de Ingeniería Eléctrica-Electrónica

Lic. Hugo Eduardo Flores Sánchez

Coordinador de Educación Continua

RESPONSABLE ACADÉMICO

Dra. PMP. Yolanda Angelina
Altamirano Sánchez

DURACIÓN

240 h

HORARIO

Sesiones sincrónicas sábados
de 15:00 a 20:00 h y
sesiones asincrónicas de lunes a viernes

SEDE

CACP Los Galeana

MODALIDAD

SEMIPRESENCIAL



DIPLOMADO

Con opción a titulación

Habilidades Directivas

“Educación para toda la vida”



Informes e Inscripciones

Centro de Actualización y Capacitación Profesional los Galeana
Francisco Morazán N° 110 Colonia la Pradera Delegación Gustavo A. Madero
C.P. 07500, CDMX. Teléfonos: 55 26 51 78 97, 55 21 58 77 77
sarahi.cruces@funam.mx,
<https://cedco.aragon.unam.mx/sigedco/eventos/CEDCO/>

ESTRUCTURA MODULAR

I. INTELIGENCIA EMOCIONAL Y RESILIENCIA

Conceptos de la Inteligencia emocional IE y la resiliencia RE.

- Beneficios de la IE y la RE.
- Modelos de la IE y la RE.
- Estrategias para la IE y RE.
- Desarrollo de la IE y la RE.
- Actitudes y aptitudes ante desafíos vitales.

Duración: 30 horas.

II. VISIÓN ESTRATÉGICA

Evaluación de factores para la planeación estratégica.

- Alineación con metas estratégicas.
- Concepción estratégica a mediano plazo.
- Alineación estratégica a mediano plazo.
- Planeación estratégica a mediano plazo.
- Enfoque sistémico institucional.

Duración: 30 horas.

III. ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN PARA CREAR SINERGIA Y COMPROMISO

Ámbitos de la comunicación.

Un modelo de comunicación.

- Reconocimiento de las emociones propias y de la audiencia.
- Control de la comunicación.

Obstáculos de la comunicación, identificación de intenciones.

Objetivos y metas de la comunicación.

Intensión del mensaje para generar compromiso y sinergia.

El intercambio y compromiso.

Duración: 30 horas.

IV. NOCIONES DE ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS

Conceptos y definiciones básicas de proyectos.

Elementos básicos para el desarrollo de proyectos.

- Ciclo de vida de un proyecto (grupos de procesos).

Duración: 30 horas.

V. ÉTICA Y ORIENTACIÓN A RESULTADOS

Modelo para el desarrollo del compromiso ético.

Modelo para el desarrollo de capacidades para el aprendizaje organizacional.

- Nociones de PNL.
- Orientación a la efectividad y el servicio.
- Obtención de resultados de calidad.
- Toma de decisiones y solución de problemas para el logro de metas.
- Evaluación del desempeño.
- Mejora en el desempeño.
- Productividad superior.

Duración: 30 horas.

VI. TRABAJO EN EQUIPO

Ayuda a Terceros.

Administración del tiempo.

Intercambio de Información.

Integración al logro de objetivos grupales.

- Fomento de colaboración en el equipo.
- Mantenimiento de la armonía, la cohesión y espíritu de trabajo en el equipo.

Duración: 30 horas.

VII. LIDERAZGO

Conjunción de esfuerzos.

- Liderazgo ético.
- Desarrollo de personal.
- Impulso al alto desempeño.
- Generación de compromiso.
- Promoción de mejora continua y transformación de la institución.

Duración: 30 horas.

VIII. NEGOCIACIÓN

Reconocimiento de desacuerdos.

Establecimiento de bases de negociación.

- Identificación de puntos en común y consideración de necesidades recíprocas.
- Negociación en situaciones de conflicto.
- Negociación situacional.
- Ética en las negociaciones.

Duración: 30 horas.